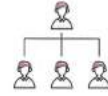


こちら総務部の組織改編と新組織について



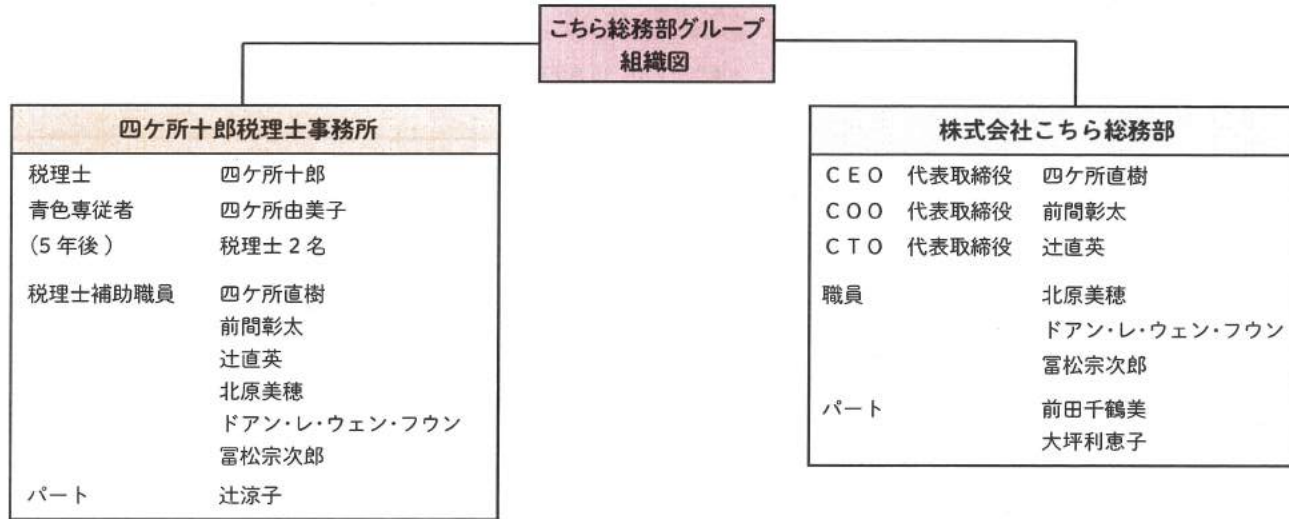
ようやく秋らしい季節が巡りきて、こちら総務部も36回目の秋の季節を迎えます。

先代から数えるとはぼ63年を皆さまからのご支援のもと事業を継続できたこととなります。感謝、申し上げます。

正確には、47年前に徳久荒太先生に師事し、後継した私は、いわゆる二代目にあたります。徳久荒太先生も含めその当時の一代目の経営者の方々から、様々な薫陶をお受けいたしました。毎朝、新聞を読み、録音テープで模造紙に切り貼りし論点をまとめ、毎月ぼぼ月初にお呼びがかり、ひとつひとつお互いの考えをかたり、若輩の私を育てて頂いたお方や、耳学問と言って幾つかの質問をして、私に難行させる社長がおられたり、私の事務所にパソコンのプログラムが得意なものが居ると聞くとわざわざ仕事をつくって頂いたり、徳久荒太税理士事務所の私の給与のかなりの部分を顧問料としてお支払い頂く顧問先の会長がおられたりと、事務所の成長がお客様に支えられたのだと、つくづく実感しております。振り返ればエピソードの種はつきません。

今は、すべての方々が充実した生涯を終えられました。相続税申告はすべて私の手で行わせて頂きました。おなじ地平にいま、わたしがいる。とても不思議な感と思いがあります。歴史は巡り、こちら総務部も、新たに帆をあげ船出することとしました。

新組織、株式会社こちら総務部を立ち上げます。



三社契約書（お客さま、株式会社こちら総務部、四ヶ所税理士事務所）を締結し、それぞれの持場を明確にいたしたいと思えます。

四ヶ所税理士事務所は税務に特化し、株式会社こちら総務部は決算に特化し、合わせて皆さまのお役に立つ「こちら総務部」を実現して参ります。

株式会社こちら総務部は40代の伸び盛りのチームです。ご愛顧賜りますように切にお願い申し上げます。

四ヶ所十郎



ふるさと納税の改正

2023年10月も値上げラッシュが止まりません。飲食料品は4634品目が値上げされます。ビールが値下げになるのが救いです（個人的に）。

さて、下図のように他にもいろいろと変わりますが、今号では、ふるさと納税の改正（規制）について、少し詳しく説明します。

10月から書き出しが変わる

- 食品** オリーブオイルは大手3社で▲ハムなどは伊藤ハムやプリマハムなどで最大約2割▲
- 酒** 第三のビールは約9円▲(350ml弱)ビールは7円弱▼
- サービス** 東京ディズニーランドの大人1日券は最高9400円から1万9000円
- ふるさと納税** 多くの自治体が寄付金額を「実質値上げ」
- 医療費** 新型コロナウイルス感染症の治療薬は自己負担ゼロから最大9000円
- インボイス制度** 参加すれば売上高少なくとも消費税の納税義務発生。負担額は年数十万円も
- 労働** パート従業員らの「年取の壁」への政府対策開始
- SNS** 最低賃金は全国平均で時給1004円に。初の1000円超

※「ステルスマーケティング」が規制対象



2023年10月から適用される新制度の主な改正内容は以下の通りです。

- 募集に要する費用について、ワンストップ特例事務や寄附金受領証の発行などの付随費用も含めて寄附金額の5割以下とする（募集適正基準の改正）
 - 加工品のうち熟成肉と精米について、原材料が当該地方団体と同一の都道府県産であるものに限り、返礼品として認める（地場産品基準の改正）
 - 地場産品とそれ以外のものをセットにする場合、**付帯するものかつ地場産品の価値が当該提供するものの価値全体の七割以上であること**（地場産品基準の改正）
- 特に影響を及ぼしそうなものが1と2です。

ふるさと納税 10月から規制強化

- 【ワンストップ】経費込で寄付額の5割以下に
- 【ワンストップ】経費込で寄付額の5割以下に
- 【ワンストップ】経費込で寄付額の5割以下に
- 【ワンストップ】経費込で寄付額の5割以下に

- 返礼品に関する自治体の必要経費が寄付の5割以下に厳格化**
 ※必要経費例) 送料、人件費、仲介サイトへの手数料など
 →返礼品の量が減る
 →値上げに踏み切る可能性も
- 返礼品に地場産品基準を導入**
 地場産品基準 = 返礼品の原材料が、寄付先の都道府県で生産されたものであるかどうかを定めた基準を導入
 →熟成肉・精米などの加工品を返礼品として提供できなくなる
 →返礼品の種類が減る可能性も

とはいえ、お得な制度ということに変わり有りません。また、たびたび制度の改正が行われており、今後も改正され得ると思います。計画的にご利用されることをお勧めします。

四ヶ所 直樹

10月1日に登録番号が分からない場合の対処方法

10月1日よりインボイス制度が始まりました。先日申請したお客様は、申請から番号発行までに3週間程度かかりました。申請の書面提出では、2ヶ月といわれています。つまりインボイス番号がわからないまま、インボイス制度開始をむかえる事業者がでてくることになります。

仮に、9月末に書面提出した場合、その間、登録番号を相手にお知らせすることができない為、後日お知らせすることになります。その点は、実務では面倒かなと思われれます。その点ご注意ください。

この件についての対処法は、以下のとおりです。

『事前にインボイスの交付が遅れる旨を取引先に伝え、通知後にインボイスを交付する取引先に対して通知を受けるまでは暫定的な請求書を交付し、通知後に改めてインボイスを交付しなす。』

上記のようなイレギュラーなこともありますので、10月からはインボイス番号有無に関わらず、国税庁の「適格請求書発行事業者公表サイト」を利用したり、先方に問い合わせたりと確認作業を行いましょう。

辻 直英



エクセルには一連の操作を自動化する機能があります。

この自動化する機能は、「マクロ」と呼ばれており、マクロの中身はプログラムで出来ています。そのプログラムを記述しているプログラミング言語が、「VBA(Visual Basic for Applications)」です。言語としてのVBAは、ほぼ英語がそのまま使われています。むしろ単数形、複数形などが忠実に使われていたりしています。そのため英語を順に読んでいけば、ある程度は記述されている事を理解できます。しかし英語でも同じですが、なんとなく読めたとしても、書いたり話したりするのは難しいものです。Excelの処理を自動化する場合には、まずマクロの利用を考えるでしょう。自動的マクロを作成する「マクロの記録」機能を使えば、プログラムを書くことなく自動化が実現できます。しかし、この機能では複雑な処理は実現できません。そこで用いられるのがVBAです。VBAには、以下のようなメリットがあります。

・VBAを利用するには、まずはマクロの記録機能で大まかな作業の流れを記録し、その後VBAを使って詳細にカスタマイズする、といった使い方ができることから、初心者でも学びやすい言語となっています。

・動作を理解しやすい
 VBAはマクロの記録の延長として利用できることから、実行結果を見ながらコードが作成できます。そのため、一般的なプログラミング言語よりも、コードの動作を直感的に理解しやすい点も特徴です。

・業務の効率化・人的ミスの削減が期待できる
 Excel内の処理だけでなく、WordやAccessなどのOffice製品同士と連携させることもできるので、業務の効率化と併せて人的ミスの削減も期待できます。

最近こちら総務部で勘定奉行の会計データを弥生会計へ移行するために、仕訳csvデータを弥生にインポートできるようにデータ変更のマクロを作成してみました。ソフトを購入せず、ExcelのVBA言語でマクロを作成して色々の問題を解決したいと考えております。皆様の会社でマクロを使うことで作業が効果的にできることがありそうならば、お問い合わせ下さい。できるかどうかやってみたいです。ぜひネタをお願いします。

フウン

Myers Briggs Type Indicator MBTI診断

現在、若者の間で流行しているMBTI診断について、書きたいと思います。

MBTI診断とは

MBTI診断は、人間の性格を16のタイプに分類する性格診断です。ユング心理学に基づいて開発されたもので、1940年代にキャサリン・クック・ブリッグスとその娘のイザベル・ブリッグス・マイヤーによって考案されました。

MBTI診断では、以下の4つの指標で性格を分類します。



- ・外向型 (E) / 内向型 (I): 人や物事に対して、外側からエネルギーを得る人 (外向型) と、内側からエネルギーを得る人 (内向型) に分類します。
- ・感覚型 (S) / 直感型 (N): 情報を、現実的な事実に基づいて処理する人 (感覚型) と、可能性や未来を重視して処理する人 (直感型) に分類します。
- ・思考型 (T) / 感情型 (F): 意思決定の基準を、論理と客観性に基づく人 (思考型) と、感情と主観性に基づく人 (感情型) に分類します。
- ・判断型 (J) / 知覚型 (P): 生活スタイルを、計画性と秩序を重視する人 (判断型) と、柔軟性と変化を重視する人 (知覚型) に分類します。

例えば、外向型で感覚型の人、人や物事に積極的に興味を持ち、現実的な事実を重視する傾向があります。一方、内向型で直感型の人、自分の考えや感情に深く入り込み、可能性や未来を重視する傾向があります。

MBTI診断のメリット

MBTI診断を活用することで、以下のメリットがあります。

- ・自己理解を深めることができる

MBTI診断は、自分の性格の傾向を客観的に知ることができます。自分の強みや弱み、価値観や好みなどを理解することで、自己理解を深めることができます。

- ・他者理解を深めることができる

MBTI診断は、他人の性格の傾向を知ることができます。他人の価値観や考え方を理解することで、より良いコミュニケーションをとることができます。

- ・キャリアや人生の選択に役立てることができる

MBTI診断は、仕事や人生の選択に役立てることができます。自分の性格の傾向を理解することで、自分に合った職業や生き方を選ぶことができます。

MBTI診断の注意点

MBTI診断は、あくまでも性格の傾向を測る診断です。絶対的な性格診断ではないため、注意が必要です。

また、MBTI診断は、約100個の質問を5段階で答えるだけの簡易な診断です。より正確な結果を得るためには、プロによる診断を受けることをおすすめします。

MBTI診断の活用方法

MBTI診断は、以下の方法で活用することができます。

- ・自己啓発

自分の性格の傾向を理解することで、自分の強みや弱みを活かすための方法を学ぶことができます。

- ・コミュニケーション

他人の性格の傾向を理解することで、より良いコミュニケーションをとることができます。

- ・キャリア開発

自分の性格の傾向を理解することで、自分に合った職業やキャリアプランを考えることができます。

- ・チームビルディング

チームメンバーの性格の傾向を理解することで、より効果的なチームワークを構築することができます。

MBTI診断は、友人や家族、職場の人との相性を図ることができます。ちょっとした話題として、是非活用してみてください。



MBTI診断の利用方法

スマホやパソコンで「MBTI診断」と検索して、一番上にあるものをクリックすると無料で利用できます。

富松

～2つの目的と5つの柱～

岸田首相は先月の9月25日に、経済対策を2つの目的と5つの柱とし、10月中に本格的に検討に入ることを表明しました。

2つの目的

- ① 物価高に苦しむ国民に対して、成長の成果について適切に還元を行う
- ② 日本経済が、長年続いてきたコストカット型の経済から30年ぶりに歴史転換を図る

5つの柱

- ① 足元の急激な物価高から、国民生活を守るための対策
- ② 地方、中堅・中小企業を含めた持続的な質上げ、所得向上と地方の成長の実現
- ③ 成長力の強化・高度化に資する国内投資の促進
- ④ 人口減少を乗り越え、変化を力にする社会変革の起動と推進
- ⑤ 国土強靱化、防災・減災など、国民の安心・安全の確保

本格的な検討はこれからのため抽象的ですが、是非、国民のための政策であることを願いたいと思います。

また、経済対策についての会見の中で、今後、3年間を変革期間として、三位一体の労働市場改革や、持続的質上げを伴う消費の活発化、DX(デジタル・トランスフォーメーション)、またGX(グリーン・トランスフォーメーション)など、未来への投資促進やスタートアップ育成を始めとする、企業の新陳代謝による経済の供給力の強化・高度化などに集中的に取り組んでいくとも述べられています。

三位一体の労働市場改革	【これまでの雇用形態やキャリア観、賃金、労働移譲(転職)の転換で雇用システムの変革を目指す】 (目標1: 構造的賃上げ・賃金格差の解消→日本企業と外国企業間に存在する賃金格差を縮小することを目指す。また、性別、年齢などによる賃金格差の解消を目指す。) (目標2: 円滑な労働移行(転職)の促進→日本ではこれまで、転職前後の賃金を比較すると、転職後に賃金が減少する傾向が見られ、転職によって賃金が増加する人の割合が減少する人の割合を上回ることを目指す。)
DX (デジタル・トランスフォーメーション)	企業が、ビッグデータなどのデータとAIやIoTを始めとするデジタル技術を活用して、業務プロセスを改善してだけでなく、製品やサービス、ビジネスモデルそのものを革新するとともに、組織、企業文化、風土も改革し、競争上の優位性を確立すること。
GX (グリーン・トランスフォーメーション)	脱炭素社会を目指す取り組み。化石エネルギーに依存する産業構造を、グリーンエネルギー中心へと転換し、経済成長や雇用・所得の拡大につなげていくための最重要課題と位置づけ、温室効果ガスの削減や再生可能エネルギーへの転換を経済的にネガティブなものを含めるのではなく、成長戦略として取り組み、環境保全と経済成長を同時に実現させようとするもの。

～前問～

10月から変わること

10月1日から暮らしに関わる制度や価格が変わります。まとめてみました。

- ① インボイス制度開始
- ② ステルスマーケティング規制 →「ステマ」の略語で知られています。消費者に広告であると明記せずに隠した販促・宣伝行為。
- ③ ふるさと納税のルール厳格化
- ④ 年収の壁 →パート従業員らの「年収の壁」への政府対策開始
- ⑤ 最低賃金の引き上げ →全国平均で時給1004円に。初の1000円超え。
- ⑥ 新型コロナウイルス感染症の医療支援縮小 →自己負担ゼロから最大9,000円
- ⑦ 電力・ガス料金値上げ
- ⑧ 酒税法改正 →ビールと日本酒は減税
- ⑨ 食品値上げ →4634品目が値上げ
- ⑩ ゆうパック値上げ →書留・内容証明・国際郵便など値上げ
- ⑪ NHK受信料値下げ →受信料約1割値下げ



上記の詳細については、この便りで度々紹介しておりますので省略させていただきます。全体的に家計の負担が一段と重くなりそうです。

*直売所VSU、10月から一部リニューアルします。お楽しみに。

岡



～働く幸せ～

大学に通ってる長女が、レポートを書くためにリビングのテーブルに置いていたプリントを片付けようと手に取ったら、掃除するのでも少し忘れて読んでいました。現在、全従業員の約7割が知的障がい者で、24時間テレビでドラマのモデルにもなった会社、日本理化学工業(株)の前会長 大山泰弘氏(平成31年2月7日逝去)が書かれたもので、感動と同時に深く考えさせられたので紹介します。

2人の少女が入社した日のことは今でもよく覚えています。

きれいに晴れた暖かい日でした。

2人がたどどしく挨拶するのを、社員たちは温かいまなざしで見守っていました。そして拍手で2人を迎え入れたのでした。「私たちが面倒見ますから」という社員の言葉に嘘はありませんでした。皆が2人の少女をかわいがり、本当によく面倒を見てくれました。社員の多くは、子育てを終えた女性たちでしたから、知的障がいのために実際の年齢よりも幼く見える少女たちを世話することに、もう一度子育てをするような喜びを感じていたのかもしれない。

ところが、私とえば、たまに作業場に顔を出すくらいで「おまかせ」を決め込んでいました。

経営に専念しなければならぬという事情もありましたが「面倒を見てくれると言ったのだからよろしくお願いしますよ。」というのが正直なところだったのでした。

ただ、私なりに2人の存在がずっと気になっていました。どうしても、わからないことがあったのです。彼女たちは、雨の日も風の日も満員電車に乗って通勤してきます。そして、単純な仕事に全身全霊で打ち込みます。

どうしても言うことを聞いてくれないときに困り果てて「施設に帰すよ」と言うのと泣いて嫌がります。どうして施設にいれば楽にすごすることができるはずなのに、辛い思いをしてまで工場で働こうとするのだろうか?私には不思議でなりませんでした。

そんなある日のことです。私はとある方の法要のために禅寺を訪れました。

御祈禱が済み参集者のために用意された食事の席で待っていると、空いていた隣の座布団に、偶然にもご住職が座られました。しばらくお互いに無言でいました。

私は「若輩者である自分から何か話しかければ」と焦りました。そして、こんな質問が思わず口をついて出ました。「うちの工場には知的障がいを持つ2人の少女が働いています。施設にいれば楽ができるのに、なぜ工場で働こうとするのでしょうか?」

一瞬間がありました。そしてご住職は私の目をまっすぐに見つめながらこうおっしゃったのです。「人間の幸せは物やお金ではありません。人間の究極の幸せは、次の4つです。・人に愛されること・人に褒められること・人の役に立つこと・人から必要とされること、愛されること以外の3つの幸せは働くことによって得られます。障がいを持つ人たちが働こうとするのは、本当の幸せを求めた人間の証なのです」

私は、しばし言葉をなくしました。そして、深く考えさせられました。

確かにそうだ。人は働くことによって人に褒められ、人の役に立ち、人から必要とされるからこそ生きる喜びを感じることができるのだ。家や施設で保護されているだけでは、この喜びを感じることはできない。だからこそ彼女たちは辛くても、しんどくても必死になって働こうとするのだ。働くことが当たり前だった私にとって、この幸せは意識したことすらなかった。しかし、意識してなくても、その幸せはずっと私の心を満たしてくれていたのです。それがいかにかけがえのないものか、私は生まれて初めて考えさせられました。2人の少女の姿が脳裏に浮かびました。

一心にシールを貼り続けるその姿。そして「ありがと、助かったよ」と声をかけたときの輝かんばかりの笑顔。私は、ご住職の言葉によって、その笑顔の意味を教えられたのです。その後、私は2人の少女とまっすぐに向き合うようになりました。そして、毎年少しずつ養護学校の生徒を迎え入れるようになったのです。夢も与えられました。知的障がい者を主力とする会社をつくらう。障がい者雇用のモデルとなる工場をつくらう。それは決して平坦な道ではありませんでした。

知的障がい者には理解力に限界があります。そのため「戦力」になってもらうには様々な工夫を凝らす必要がありました。経営的に厳しい時期もありましたし、社会の無理解に苦しんだこともありました。その度に歯を食いしばって知恵を絞りながら、一つ一つの困難を乗り越えてきたのです。試行錯誤の連続でした。しかし、その過程で、私は実に多くのことを学ぶことができました。

「人のせいにならないから、自分が磨かれる」「本気で相手のために思う。それが強い絆を生む」「自分を去れば、強く生きられる」「迷ったときこそ人のために働く」「利他の積み重ねが幸せな自分をつくる」すべて、知的障がい者とともに働く中で気づかされたことです。そして人間が生きていくうえで大切なことばかりです。「知的障がい者のために」という思いで頑張ってきたつもりでしたが、実は「与えられていた」のは私の方だったのでした。

そして今、私はこう考えています。知的障がい者から学んだことは、昔から不変の真実なのだ、と。なぜなら、知能に障がいを持つ彼らは、時代や社会の影響を受けることがほとんどないからです。健康者の心は、社会の動きによって移り変わるものですが、彼らのあり様はいつの時代も変わらないはず。移ろいやすい世の中の「定点」のような存在と言ってもいいでしょう。

～以上 日本理化学工業 大山泰弘氏 思わず涙する感動秘話より抜粋～

*「日本でいちばん大切にしたい会社」シリーズはご存じの方も多いと思いますがこのシリーズの1巻目に日本理化学工業(株)が載っています。

興味持たれた方は、読んでみてください。

～北原

こちら総務部便りデジタル版を配信ご希望の方は
こちらの登録フォームからどうぞ! >>>>>>